

TAHÁK MZDOVÉ ÚČETNÍ 2024

NUGGET SW

HR a mzdy s přehledem

MINIMÁLNÍ MZDA

112,50 Kč/hodinu
18 900 Kč/měsíc

ZARUČENÁ MZDA

| Skupina | Hodinová mzda (Kč) | Měsíční mzda (Kč) |
|----------------------|--------------------|-------------------|
| 1. | 112,5 | 18 900 |
| 2. | 116,1 | 19 500 |
| 3. | 126,8 | 21 300 |
| 4. | 129,8 | 21 800 |
| 5. | 143,3 | 24 100 |
| 6. | 158,2 | 26 600 |
| 7. | 174,7 | 29 400 |
| 8. | 225 | 37 800 |
| Průměrná mzda | | 43 967 |

DANĚ

Snížení prahu 23% sazby zálohy daně z příjmu fyzických osob ze čtyřnásobku na trojnásobek průměrné mzdy.

| | |
|------|---|
| 15 % | Sazba daně do hranice 3násobku průměrné mzdy v měsíci (131 901 Kč) ročně do 3násobku průměrné mzdy (1 582 812 Kč) |
| 23 % | Sazba daně z částky přesahující hranici 131 901 Kč/měsíc; 1 582 812 Kč/rok. |

ZMĚNY U DOHOD O PROVEDENÍ PRÁCE

Novelizací se na výdělek z dohod o provedení práce nahlíží jako na jeden celek, bez ohledu na to, od kolika zaměstnavatelů příjmy plynou. Dříve docházelo k tzv. řetězení dohod, kdy si jich zaměstnanci uzavírali několik a neodváděli státu pojistné a zároveň nezískávali potřebnou dobu pojištění pro nárok na důchod.

Nyní je příjem do 10 tis. Kč hrubého bez pojistného a při nepodepsaném prohlášení zdaňován srážkovou daní.

Od 1. července 2024 bude limit u jedné dohody zvýšen na 10,5 tis. Kč pro rok 2024 (tj. 25 % průměrné mzdy) a zároveň je sledován druhý limit v případě více dohod, a to na 40 % průměrné mzdy tj. 17,5 tis. Kč pro rok 2024.

Pokud zaměstnanec překročí jeden z výše uvedených limitů, bude jeho příjem zpojistněn.

SLEVY NA DANI PRO POPLATNÍKY DANĚ Z PŘÍJMŮ FO 2024

Od 1. 1. 2024 se ruší sleva na studenta denního studia.

| Sleva | Měsíční (Kč) | Roční (Kč) |
|---|--------------|------------|
| sleva na poplatníka | 2 570 | 30 840 |
| sleva na první dítě | 1 267 | 15 204 |
| sleva na druhé dítě | 1 860 | 22 320 |
| sleva na třetí a další dítě | 2 320 | 27 840 |
| sleva na invaliditu 1. a 2. stupně | 210 | 2 520 |
| sleva na invaliditu 3. stupně | 420 | 5 040 |
| sleva na držitele průkazu ZTP/P | 1 345 | 16 140 |
| Při ročním zúčtování daně (nebo daňovém přiznání) za rok 2024 již nebude možné odečíst tzv. školkovně a bude omezená i sleva na manžela (ku). | | |
| Sleva na manžela/ku pečující o dítě do 3 let (s příjmem nižším 68.000 Kč ročně) | 2 070 | 24 840 |
| Sleva na manžela ZTP/P pečující o dítě do 3 let (s příjmem nižším 68.000 Kč ročně) | 4 140 | 49 680 |

* zvýšení limitu pro uplatnění měsíčního daň. bonusu na 9 450 Kč

* zvýšení limitu pro uplatnění ročního daň. bonusu na 113 400 Kč

SRÁŽKOVÁ DAŇ

| | | |
|--|-----------------|-----------|
| Limit pro uplatnění srážkové daně | pracovní poměry | 4 000 Kč |
| Limit pro uplatnění srážkové daně | DPP | 10 000 Kč |
| Limit, od kdy nelze již uplatnit srážkovou daň | pracovní poměry | 4 001 Kč |
| Limit, od kdy nelze již uplatnit srážkovou daň | DPP | 10 001 Kč |

ZMĚNY U NEPENĚŽNÍCH ZAMĚSTNANECKÝCH BENEFITŮ

Všechny doposud od daně osvobozené nepeněžní benefity, které zaměstnavatel zaměstnanci poskytne, budou osvobozeny od daně z příjmů fyzických osob za zdaňovací období na straně zaměstnance maximálně do výše poloviny průměrné mzdy. **Limit pro rok 2024 je stanoven 21 983 Kč.**

ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ

| Zaměstnavatel | Zaměstnanec | Celkem |
|---------------|-------------|---------|
| 9 % | 4,50 % | 13,50 % |

SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ

Celková sazba pojistného u zaměstnanců od 1. 1. 2024 činí 7,1 % (z toho 6,5 % na důchodové pojištění a 0,6 % na nemocenské pojištění).

| Zaměstnavatel | Zaměstnanec | Celkem |
|---------------|-------------|---------|
| 24,80 % | 7,10 % | 31,90 % |

SP U VYBRANÝCH SKUPIN

| | |
|---|--------------|
| Od 1.1.2024 se zvyšuje zvýšené zaměstnavatele za záchranáře a hasiče | 27,8 % |
| Sleva na pojistném zaměstnavatele u zkrácených úvazků (dodržení zákonných podmínek) | 5 % |
| Rozhodný příjem pro vznik účasti na sociálním pojištění (Kč/měsíc) | 4 000 Kč |
| Maximální vyměřovací základ SP (Kč/rok) | 2 110 416 Kč |

VÝŠE REDUKČNÍCH HRANIC PRO ÚČELY NEMOCENSKÉHO POJIŠTĚNÍ PRO ROK 2024

| | |
|---|----------|
| 1. redukční hranice pro úpravu denního vyměřovacího základu | 1 466 Kč |
| 2. redukční hranice pro úpravu denního vyměřovacího základu | 2 199 Kč |
| 3. redukční hranice pro úpravu denního vyměřovacího základu | 4 397 Kč |

Redukční hranice má vliv na výši těchto dávek nemocenského pojištění:

- Nemocenské
- Ošetřovné
- Dlouhodobé ošetřovné
- Otcovská poporodní péče
- Peněžité pomoci v mateřství
- Vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství

VÝPOČET REDUKČNÍ HRANICE PRO VÝPOČET NÁHRADY PŘI DOČASNÉ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI A KARANTÉNĚ

Z výše uvedených redukčních hranic, stanovených Sdělením MSPV č. 313/2023 Sb. se vypočítají redukční hranice pro výpočet náhrady při dočasné pracovní neschopnosti a karanténě, kterou zaměstnancům vyplácí zaměstnavatel v prvních 14 dnech. Přepočítací koeficient je 0,175 a vypočítaná částka se zaokrouhluje na haléře směrem nahoru.

Výše redukční hranice pro výpočet náhrady mzdy při DPN a karanténě je:

| | |
|------------------------|--|
| První redukční hranice | 256,55 Kč (1 466 Kč x 0,175) |
| Druhá redukční hranice | 384,83 Kč (2 199 Kč x 0,175) |
| Třetí redukční hranice | 769,48 Kč (4 397 Kč x 0,175) |

STRAVNÉ

Za každý kalendářní den pracovní cesty přísluší zaměstnanci (podle § 176 odst. 1 zákoníku práce) stravné ve výši:

| | |
|---|--------------|
| Trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin | 140 - 166 Kč |
| Trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin | 212 - 256 Kč |
| Trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin | 333 - 398 Kč |

SRÁŽKY ZE MZDY

Nezabavitelná částka, tedy suma, kterou exekutoři nemohou zasáhnout, se od ledna 2024 snižuje:

| | |
|---|--|
| Nezabavitelná částka na povinného dlužníka | 12 705 Kč (2/3 z životního minima a normativních nákladů na bydlení) |
| Nezabavitelná částka na vyživovanou osobu | 3 176 Kč (1/4 z nezabavitelné částky) |
| Částka, nad kterou se srazí zbytek čisté mzdy bez omezení čili hranice, nad kterou je mzda již plně zabavitelná | 28 585,50 Kč |
| Maximální výše 1/3 zbytku čisté mzdy v Kč | 10 228 Kč |

Více na: www.nuggetsw.cz